



• EM STRASBOURG – RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE •

# TABLEAU DE CONCORDANCE

AVEC LES 17 OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

## Objectif 1 : Lutter contre la pauvreté



Donner à tous, partout dans le monde, l'aide nécessaire pour se sortir de la pauvreté sous toutes ses formes est l'essence même du développement durable.

L'EM Strasbourg contribue à la lutte contre la pauvreté en proposant divers dispositifs favorisant l'accès aux études supérieures pour les lycéens d'origine modeste. A partir de l'année universitaire 2021-2022, 10 bacheliers dans un contexte socio-économique fragile vont bénéficier de conditions d'admission à l'Ecole privilégiées à travers le dispositif « ouverture et talents ».

L'Ecole s'est mobilisée et a mobilisé ses partenaires afin de venir en aide aux étudiants en situation précaire en organisant une levée de fonds suite à la pandémie.

Elle a également renouvelé sa signature de la Charte Entreprises pour contribuer au développement économique et social des quartiers prioritaires. En 2020, l'Ecole a pareillement signé le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises, une initiative du Ministère de la Cohésion et des Relations avec les collectivités territoriales.

Par ailleurs, la ruche à projets, accompagnant les étudiants dans leur projets entrepreneuriaux, met à disposition de ses étudiants, le Bar à Projets, une association de prêt d'honneur à taux 0 pour financer leurs projets.

### Politique sociale

- Page 37 : « Un renforcement de la diversité à travers deux nouveaux dispositifs d'admission »
- Page 38 : « Levée de fonds étudiant pour covid »

### Rayonnement

- Page 45 : « Charte Entreprises & Quartiers »
- Page 45 : « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises »
- Page 46 : « La ruche à projets »

## Objectif 2 : Lutte contre la faim



Répondre à un besoin humain fondamental : l'accès à une alimentation nutritive et saine, et les moyens de le garantir durablement pour tous.

Des partenariats sont établis avec des associations caritatives agissant contre la faim dans le monde, le BDH collabore par exemple avec l'association Atribus pour distribuer des repas aux plus démunis. Dans le cadre de la nuit des valeurs, les 6 premières équipes, ont bénéficié de bons d'achat auprès du

Cellier Strasbourgeois, afin de leur donner accès à des produits alimentaires de qualité pendant la période difficile de la crise sanitaire.

Rayonnement

- Page 52 : « Bureau de l'Humanitaire »
- Page 50 : « Cellier Strasbourgeois »

### Objectif 3 : Accès à la santé

Améliorer la santé procréative, maternelle et infantile, mettre fin aux maladies transmissibles, réduire les maladies non transmissibles et autres risques sanitaires et assurer un accès universel à des médicaments et vaccins sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable, ainsi qu'à une couverture santé.



L'Ecole met en place plusieurs dispositifs pour améliorer les conditions de travail de ses collaborateurs internes.

Politique sociale

- Page 33 : « Activités sociales et sportives »
- Page 33 : « La cellule d'écoute »
- Page 33 : « Les paniers de fruits et légumes du B3V »
- Page 34 : « Aménagement des conditions de travail en raison de la pandémie »

### Objectif 4 : Accès à une éducation de qualité

Garantir l'accès pour tous à une éducation de qualité et des possibilités de formation tout au long de la vie.



L'éducation se place au cœur de la mission de l'EM Strasbourg en tant qu'établissement d'enseignement supérieur. L'école a signé la charte Be Distinctive et obtenu des reconnaissances externes quant à la qualité de ses formations. L'Ecole tend à agrandir son réseau et décrocher certifications et accréditations. L'EM Strasbourg encourage l'accès aux études sur ses territoires aussi bien qu'au niveau international.

L'Ecole est également soucieuse de transmettre à ses étudiants des enseignements de qualité afin de former des managers compétents et responsables.

Missions & Valeurs

- Page 4 : « Be distinctive »

Les socles de la RSO

- Page 7-8 : « Accréditations et labels »

Formation et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
- Page 21-22-23 : « Programmes de formations »

#### La recherche

- Page 26 : « Thèse intitulée : Pour une compréhension du management de la responsabilité sociétale des universités françaises »

#### Politique sociale

- Pages 35 : « Dispositifs de tutorat pour l'égalité des chances »
- Page 37 : « Un renforcement de la diversité à travers deux nouveaux dispositifs d'admission »
  - Ouverture et talents
  - Partenariat avec l'institut de l'engagement

#### Rayonnement

- Page 51 : « le B3V »
- Page 53 : « PoEMic's »
- Page 55 : « Mahor'EM »

## Objectif 5 : Egalité entre les sexes

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser les femmes et les filles afin de lutter contre les discriminations sexistes profondément ancrées.



De nombreux dispositifs de lutte contre les risques de discrimination en tout genre ont été mis en place à l'EM Strasbourg. L'école définit la diversité comme l'une des trois valeurs fondamentales qu'elle s'approprie et a obtenu le label Diversité, qui atteste de son engagement en ce sens. Un traitement égalitaire est respecté lors des recrutements du personnel tout comme celui des étudiants.

#### Missions & Valeurs

- Page 5 : « Diversité »

#### Les socles de la RSO

- Page 8 : « Label Diversité »
- Page 14 : « Grand Tour #NotreGénérationEgalité »

#### Gouvernance

- Page 16 : « Conseil d'école (Répartition hommes / femmes au sein des différents conseils) »

#### Formations et enseignement

- Page 17 : « La nuit des valeurs »
- Page 18 : « Formation Stand Up »

- Page 19 : « Conférence : Violences conjugales »

#### La recherche

- Page 27 : « Thèse intitulée : Essay on Gender and Finance »
  - Page 29 : « Chaire RSE »
    - Débat projection inégalité hommes/femmes au travail
- PROJECTION DU FILM UNE FEMME D'EXCEPTION avec Soroptimist

#### Rayonnement

- Page 49 : « Coupable »
- Page 54 : « Mad'EMoiselle »

### Objectif 6 : Accès à l'eau salubre et à l'assainissement

Relever les défis en matière d'eau potable, d'assainissement et d'hygiène pour les populations, ainsi que les problèmes concernant les écosystèmes aquatiques.



De par ses partenariats avec les associations du territoire, l'école donne lieu à plusieurs ateliers dans l'année ayant pour but de sensibiliser ses personnels aux gestes écoresponsables ayant pour but de préserver l'environnement.

#### Politique environnementale

- Page 43 : « Cy-clopeurs - Piles »

#### Rayonnement :

- Page 52 : « Bureau de l'humanitaire »
- Page 55 : « OCE'EM »

### Objectif 7 : Recours aux énergies renouvelables

Rendre accessibles les services énergétiques fiables et durables à un coût abordable.



De par ses partenariats avec les associations du territoire, l'école donne lieu à plusieurs ateliers dans l'année ayant pour but de sensibiliser ses personnels aux gestes écoresponsables afin de préserver l'environnement.

#### Politique environnementale

- Page 41 : « Semaine de la mobilité »
- Page 41 : « Au boulot à vélo »
- Page 41 : « Covoiturage à l'EM »
- Page 42 : « Green mobility »

#### Rayonnement

- Page 47 : « Green Phoenix »

## Objectif 8 : Accès à des emplois décents

Créer des opportunités d'emploi dans des conditions de travail décentes pour l'ensemble de la population en âge de travailler.



Les partenariats avec le monde économique et les reconnaissances obtenues par l'EM Strasbourg pour l'excellence de ses formations sont une garantie de l'accès à des emplois de qualité pour ses diplômés. En œuvrant pour faciliter l'accès aux études aux plus démunis, l'école augmente leurs chances d'accéder à des emplois permettant leur ascension dans l'échelle sociale.

Les socles de la RSO

- Page 7-8 : « Accréditation et labels »
- Page 9-10 : « Réseau de partenaires »

Formations & enseignements

- Page 17 : « CforCSR »

La recherche

- Page 25 : « Laboratoires »
- Page 29 : « La chaire RSE »

Politique sociale

- Page 38-39 : « Les étudiants de l'EM : Ressources »
  - Cap career
  - Career +
  - Département entreprises

Rayonnement

- Page 45 : « Charte Entreprises & Quartiers »
- Page 45 : « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises »

## Objectif 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



Innover durablement pour opérer un progrès technologique permettant d'atteindre les objectifs environnementaux tels que l'utilisation optimale des ressources et de l'énergie.

L'EM Strasbourg investit d'importants moyens dans ses activités de recherche et encourage ainsi l'innovation.

La recherche

- Page 28 : « Publications »

## Objectif 10 : Réduction des inégalités

Accroître les revenus des plus pauvres, réduire les inégalités entre les pays et à l'intérieur des pays, notamment sur des critères tels que l'âge, le sexe, le handicap, l'origine sociale ou ethnique et l'appartenance religieuse et permettre aux pays en développement de mieux faire entendre leur voix lors des prises de décisions économiques et financières internationales.



L'EM Strasbourg s'attache à réduire les inégalités en tout genre. Elle mène des actions de sensibilisation aux discriminations et a mis en place de nombreux dispositifs permettant l'égalité des chances au niveau de ses étudiants, mais également à l'intention de ses parties prenantes externes.

### Les socles de la RSO

- Page 5 : « Label Diversité »
- Page 14 : « Grand Tour #NotreGénérationEgalité »

### Gouvernance

- Page 16 : « Conseil d'école (Répartition hommes / femmes au sein des différents conseils) »

### Formations & enseignements

- Page 17 : « CforCSR »
- Page 18 : « Formation Stand Up »
- Page 19 : « Conférence : Violences conjugales »

### La recherche

- Page 27 : « Thèse intitulée : Essays on Gender and Finance »
- Page 29 : « Chaire RSE »
  - Débat projection inégalité hommes/femmes au travail. Projection du film *Une femme d'exception* avec Soroptimist

### Politique sociale

- Page 33 : « Politique de gestion des ressources humaines »
- Page 33 : « Cellule d'écoute »
- Page 35 : « Dispositifs de tutorat pour l'égalité des chances »
- Page 37 : « Mission handicap »
- Page 37 : « Un renforcement de la diversité à travers deux nouveaux dispositifs d'admission »
- Page 38 : « Levée de fonds étudiant pour covid »

### Rayonnement

- Page 45 : « Charte Entreprises & Quartiers »
- Page 45 : « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises »

- Page 51 : « Bureau 3 Valeurs »
- Page 52 : « Bureau De l'Humanitaire »
- Page 54 : « Mad'EMoiselle »
- Page 55 : « Mahor'EM »

## Objectif 11 : Villes et communautés durables

Permettre aux villes de continuer à prospérer et à se développer, tout en optimisant l'utilisation des ressources et en réduisant la pollution et la pauvreté.



De par ses partenariats avec les associations locales, ou par les initiatives qu'elle met en place l'école participe à créer des territoires durables.

Politique environnementale

- Page 41-42 : « Mobilité »
- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »

Rayonnement

- Page 47-48-49-50 : « Initiatives entrepreneuriales »
  - Green Phoenix
  - Coupable
  - Cellier strasbourgeois
- Page 51-52-55 : « Initiatives associatives »
  - Bureau des 3 valeurs
  - Bureau de l'humanitaire
  - OCE'EM

## Objectif 12 : Consommation et production responsables

Utiliser les ressources et l'énergie de manière efficace, mettre en place des infrastructures durables et assurer à tous l'accès aux services de base, des emplois verts et décents et une meilleure qualité de la vie.



L'école que ce soit à travers les solutions qu'elle implémente dans son fonctionnement, les sujets poussés par ses chercheurs ou bien les associations qu'elle met en avant, favorise les comportements et habitudes plus responsables.

Politique environnementale

- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
  - Politique de tri des déchets
  - Green Map
  - RecyGo
  - Bouchons d'amour
  - Piles
  - Les fontaines à eau



- Cy-clopes

#### La recherche

- Page 28 : « Publications »
- Page 20 : « La chaire RSE »

#### Rayonnement

- Page 47-48-49-50 : « Initiatives entrepreneuriales »
  - Green Phoenix
  - Lao shampoing
  - Coupable
  - Cellier strasbourgeois
- Page 51-52-55 : « Initiatives associatives »
  - Bureau des 3 valeurs
  - OCE'EM

## Objectif 13 : Lutte contre le changement climatique

Mettre en œuvre les actions de lutte contre les changements climatiques qui touchent la planète grâce à des solutions évolutives qui permettent aux pays de passer à des économies plus propres et résilientes.



Au cours de la période 2020/2021 et malgré la crise sanitaire l'école a pu organiser deux événements pour sensibiliser à la mobilité écoresponsable. En collaboration avec l'association Cadre67, l'EM Strasbourg a organisé la semaine de la mobilité en septembre 2020. Toujours avec la même association, l'école a participé à « au bout à vélo ». Par ailleurs, les étudiants sont aussi sensibilisés à travers le projet Green Mobility.

#### Formations & Enseignement

- Page 17 : « La Nuit des Valeurs »,
- Page 17 : « CforCSR »

#### La recherche

- Page 29 : « Séminaires » :
  - 26/11/2019 : Conférence urgence climatique global compact

#### Politique environnementale

- Page 41-42 : « Mobilité »
  - Sensibilisation à l'écomobilité sur l'intranet
  - Covoiturage à l'EM
  - Green mobility

#### Rayonnement

- Page 47 : « Initiatives entrepreneuriales »

- Green Phoenix
- Page 51-52-55 : « Initiatives associatives »
  - Bureau des 3 valeurs
  - OCE'EM

## Objectif 14 : Vie aquatique

Gérer efficacement les aires marines protégées et les doter de ressources suffisantes, mettre en place et des réglementations pour réduire la surpêche, la pollution marine et l'acidification des océans.



L'école continue de mettre en place de nouveaux dispositifs tout en renforçant ceux qui existent déjà dans le but de diminuer son impact sur l'environnement et sensibiliser ses collaborateurs sur le sujet.

Politique environnementale

- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
  - Cy-clopes
  - Piles

Rayonnement

- Page 55 : « Initiatives associatives »
  - OCE'EM

## Objectif 15 : Vie terrestre

Protéger les forêts et combattre la désertification pour renforcer la gestion des ressources naturelles et accroître la productivité des terres.



Dans le cadre du projet Green Mobility, mis en place pour les étudiants amenés à effectuer des semestres d'échange, les étudiants des programmes PGE et Bachelor assistent à une conférence dans laquelle ils sont sensibilisés sur l'impact du voyage international et les façons de réduire et compenser leur empreinte carbone. Des actions sont alors organisées pour compenser l'empreinte carbone sur la mobilité : plantation d'arbres, de haies, plogging...


Politique environnementale

- Page 41 : « Mobilité »
  - Green mobility
- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
  - RecyGo

## Objectif 16 : Justice et paix

Mettre en place d'institutions et de réglementations plus efficaces, responsables et transparentes et des budgets gouvernementaux complets et réalistes pour lutter contre les menaces d'homicide, la





violence contre les enfants, la traite des êtres humains et la violence sexuelle.

L'EM Strasbourg s'emploie à transmettre des valeurs humanistes à l'ensemble de ses parties prenantes. Elle promeut l'éthique et la définit comme élément de construction d'une société pérenne et plus juste.

#### Missions & Valeurs

- Page 5 : « Ethique »

#### Les socles de la RSO

- Page 8 : « Label Diversité »

#### Formations & enseignements

- Page 19 : « Conférence AFNU »
- Page 19 : « Concours éthique »

#### Politique sociale

- Pages 35 : « Dispositifs de tutorat pour l'égalité des chances »

#### Rayonnement

- Page 45 : « Charte Entreprises & Quartiers »
- Page 45 : « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises »
- Page 51 : « Bureau 3 Valeurs »
- Page 52 : « Bureau De l'Humanitaire »

### Objectif 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile sont nécessaires pour un programme de développement durable réussi. Ces partenariats inclusifs construits sur des principes et des valeurs, une vision commune et des objectifs communs qui placent les peuples et la planète au centre, sont nécessaires au niveau mondial, régional, national et local.



L'EM Strasbourg s'est constituée un important réseau de partenaires avec lesquels elle entretient d'étroites relations qui lui permettent d'instaurer un dialogue permanent. Elle noue très régulièrement des partenariats et participe à des projets communs permettant de donner corps à ses valeurs.

#### Les socles de la RSO

- Page 7-8 : « Accréditation et labels »
- Page 9-10 : « Réseau de partenaires »
- Page 14 : « Trophées des campus responsables »

#### Gouvernance

- 
- Page 15-16 : « Conseil d'école et comités »

#### Formations & enseignement

- Page 19 : « Projet d'enseignement récompensé par l'Ambassade de France aux États - Unis »

#### La recherche

- Page 29 : « Chaire RSE »
  - Partenaires
  - Séminaires